

УТВЕРЖДАЮ  
Директора АОУ МО  
Динской район СОШ №4  
имени Г.К. Жукова  
\_\_\_\_\_ Л.И. Чернова  
30.08.2022г.

## **ПЛАН РАБОТЫ по направлению «Наставничество, работа с молодыми специалистами и с вновь прибывшими учителями в начальной школе»**

**Цель:** оказание практической помощи молодым педагогам в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышение их педагогического мастерства.

### **Задачи:**

- дифференцированно и целенаправленно планировать методическую работу с молодым педагогом на основе выявленных потенциальных его возможностей;
- повышать профессиональный уровень педагога с учетом его потребностей, затруднений, достижений;
- развивать творческий потенциал начинающих педагогов, мотивировать их участие в инновационной деятельности;
- повышать продуктивность работы педагога и результативность учебно- воспитательного процесса в образовательном учреждении;
- создать условия для удовлетворения запросов по самообразованию начинающих педагогов.

Осуществляя руководство молодыми специалистами, наставник выполняет следующие **функции:**

- **планирование деятельности** молодого педагога (определяет методику обучения молодого специалиста, вместе с ним формирует план профессиональных становлений);
- **консультирование** молодого педагога по нормативным документам, по организации УВП, с гигиеническими требованиями к условиям обучения обучающихся;
- совместная **разработка** рабочих программ и календарно – тематического планирования;
- **оказание всесторонней помощи молодому педагогу** в решении возникающих в процессе работы проблем;
- **посещение уроков** вместе с молодым учителем у опытных педагогов и педагогов-новаторов с последующим анализом.

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
1	Изучение методических рекомендаций по содержанию начального образования в контексте обновленных ФГОС «Школа молодого педагога»	август	методист Беловол Т.Ф.

2	<p><b>1.Квик - настройка</b>  <i>Нет лучше любимой подруги, чем любимая работа: не стареет, и Вам стареть не дает!!!</i></p> <p>2. Знакомство с учебными программами, методическими рекомендациями, требованиями к составлению рабочих программ и тематического планирования, заполнению школьной документации. <b>«Школа молодого педагога»</b></p> <p>3. Заполнение ИТРПК</p>	сентябрь	методист Беловол Т.Ф. Наставники Молодые педагоги
3	<p>Методические требования к современному уроку (анкетирование с целью выявления трудностей)  <b>«Школа молодого педагога»</b></p>	ноябрь	. Наставники Молодые педагоги
4	<p>Посещение уроков молодых специалистов.  Наблюдение уроков молодых педагогов ОУ, с целью оказания методической помощи в организации урока, оформлении поурочных планов. <b>«Школа молодого педагога»</b></p>	в течение года	Наставники Молодые педагоги
5	<p>Организация взаимопосещений уроков опытных и творчески работающих учителей ОУ. <b>«Школа молодого педагога»</b></p>	в течение года	методист Беловол Т.Ф.
6	<p>Организация и проведение «Недели молодого специалиста»  <b>Панорама педагогических идей и находок «Молодые - молодым»</b></p>	март -апрель	Наставники Молодые педагоги
7	<p><b>Методические консультации:</b>  - Изучение основных нормативных документов, регламентирующих образовательную деятельность.  - Изучение методических подходов к оценке результатов учебной деятельности школьников</p>	сентябрь	Руководитель ШМО Молодые педагоги Методист
8	<p>1. Подведение итогов работы ШМО, творческий <i>отчет молодых учителей.</i>  Портфолио молодого учителя.  2. Составление учебно-методической базы на следующий год.  3. Анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности молодого учителя в коллективе.</p>	май	Завуч по УВР Руководитель ШМО Молодые педагоги