

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДИНСКОЙ РАЙОН  
« СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №4 ИМЕНИ ГЕОРГИЯ  
КОНСТАНТИНОВИЧА ЖУКОВА»**

**ПРОТОКОЛ № 6 от 27.03.2023 г.**

**Собрания трудового коллектива работников  
МАОУ МО Динской район «СОШ № 4 имени Г.К. Жукова»**

Председатель: Ахунова Ольга Игоревна

Секретарь: Боброва Яна Андреевна

Присутствовало: 100 человек

Отсутствовало, по уважительной причине: 17 человека

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Ознакомление работников МАОУ МО Динской район «СОШ № 4 имени Г.К. Жукова» с информацией о подведении итогов выполнения мероприятий коллективного договора за 1 квартал 2023 года.
2. О внесении изменений и дополнений к коллективному договору МАОУ МО Динской район «СОШ № 4 имени Г.К. Жукова» на 2020-2023 годы.

**1. СЛУШАЛИ:**

Председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ МО Динской район «СОШ № 4 имени Г.К. Жукова» профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации – Ахунова О.И. – ознакомила с информацией о подведении итогов выполнения мероприятий коллективного договора за 1 квартал 2023 года.

**ВЫСТУПИЛИ:**

Ахунова Ольга Игоревна, председатель – предложила принять информацию о подведении итогов выполнения мероприятий коллективного договора за 1 квартал 2023 года.

**ПОСТАНОВИЛИ:**

Принять информацию о подведении итогов выполнения мероприятий коллективного договора за 1 квартал 2023 года.

**Проголосовали:** «За» - 100 человек;

«Против» - 0 человек;

«Воздержались» - 0 человек.

**2. СЛУШАЛИ:**

Директора МБДОУ МО Динской район «СОШ № 4 имени Г.К. Жукова» Чернову Людмилу Васильевну, которая рассказала о внесении изменений и дополнений к коллективному договору МБДОУ МО Динской район «СОШ № 4 имени Г.К. Жукова» на 2020-2023 годы:

-Раздел 4 пп.4.1.10. «Рабочее время и время отдыха» дополнить ст. 99 ТК РФ, сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

-Раздел 4 пп.4.1.14. «Рабочее время и время отдыха» дополнить ст. 167 ТК РФ, направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

- Раздел 4 ввести пп.4.22 «Рабочее время и время отдыха» дополнить ст. 263 ТК РФ, дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику, осуществляющему уход за членами семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы.

-Раздел 4. ввести пп.4.23. дополнив его ст.351.7 ТК.РФ, в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

-Раздел 7 внести пункт: «Работодатель обязуется:

- осуществлять учёт и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с порядком утверждённым локальным актом образовательной организации»

ВЫСТУПИЛИ:

Председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ МО Динской район «СОШ № 4 имени Г.К. Жукова» профессионального союза работников

народного образования и науки Российской Федерации – Ахунова О.И., которая предложила принять изменения и дополнения к коллективному договору МБДОУ МО Динской район «СОШ № 4 имени Г.К. Жукова» на 2020-2023 годы.

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Внести изменения и дополнения к коллективному договору МАОУ МО Динской район «СОШ № 4 имени Г.К. Жукова» на 2020-2023 годы.

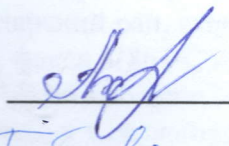
2. Заключить дополнительное соглашение к коллективному договору на 2020-2023 годы уполномоченным лицам:

От работников – Председатель ППО МАОУ МО Динской район «СОШ № 4 имени Г.К. Жукова» профессионального союза работников народного образования и науки РФ – Ахунова О.И.

От сотрудников – Директор МБДОУ МО Динской район «СОШ № 4 имени Г.К. Жукова» Чернова Людмила Васильевна

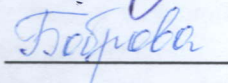
**Проголосовали:** «За» - 19 человек;  
«Против» - 0 человек;  
«Воздержались» - 0 человек.

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ:**



**Ахунова О.И.**

**СЕКРЕТАРЬ:**



**Боброва Я.А.**