



**Защитит от разных бед  
Профсоюзный комитет!**

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**  
первичной профсоюзной  
организации МАОУ МО Динской  
район СОШ № 4 имени Г.К. Жукова

Профсоюз — это каждый из нас и все мы!

Отчёт составлен в соответствии со статьёй 16, п.1.8. Устава  
Профсоюза и направлен на обеспечение прозрачности деятельности  
профсоюзной организации и повышение её эффективности.

**I. Организационная работа**

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется:

- Уставом Профсоюза
- Коллективным договором
- Планом работы первичной профсоюзной организации

На учёте состоит 123 человек работающих в организации, из них:

- педагогические работники - 92 человек,
- молодые специалисты до 35 лет- 8 человек.

В 2023 году принято в Профсоюз – 6 человек. За 2023 год поступило 3 заявления об увольнении из отрасли.



За отчётный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за выполнением коллективного договора, социально-экономические вопросы,

информационная работа, охрана труда, об участии в конкурсах т.д.)

Работа профсоюзного комитета осуществлялась по утверждённому плану. В профкоме ведётся учёт членов профсоюза, протоколы заседаний, журналы входящей и исходящей документации, своевременно сдаются отчёты по утвержденной форме в вышестоящую организацию.

Для оперативного учёта членов профсоюза в первичной профсоюзной организации ведётся электронный учёт членов профсоюза, который постоянно обновляется. Обеспечено заполнение учётных карточек членов Профсоюза.

Выданы электронные профсоюзные билеты. Все члены профсоюза зарегистрированы в федеральной программе Профкардс и региональной Профмаркет.

Члены профсоюза являлись участниками программы «Защита жизни и здоровья»

Профсоюзный комитет совместно с директором ОО проводит постоянную работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов из вновь принятых на работу. В декабре 2023 года проведена сверка членов профсоюза.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

В нашем профсоюзном комитете работает 7 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией ОО, так как взаимоподдержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом.

За отчётный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за выполнением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, об использовании премиального фонда и фонда оплаты труда, об участии в акциях, конкурсах, субботниках и т.д.)

Работа профсоюзного комитета осуществлялась по утверждённому плану. В профкоме ведётся учёт членов профсоюза, протоколы заседаний, журналы входящей и исходящей документации, своевременно сдаются отчёты по утвержденной форме в вышестоящую организацию.

## II. Социальное партнёрство

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией ОО, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников.

По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации, локальных нормативных актов школы, оплаты труда, найма съёмного жилья для педагогов и др.

Председатель профкома постоянно принимает участие в работе комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат. Работникам нашей организации устанавливаются и выплачиваются стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ.

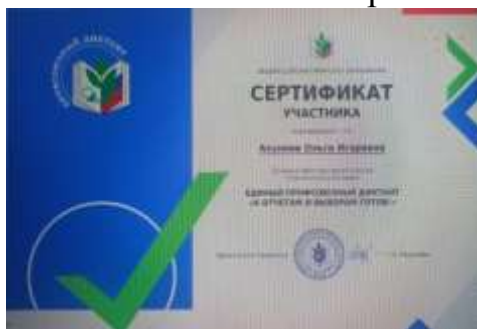
Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, заключенный на 3 года с 15.09.2023 г по 14.09.2026 года с изменениями и дополнениями, зарегистрирован в

Динской районной организации профсоюза и ЦСЗН по Динскому району. Изменения коснулись даты выплаты авансовой и заработной платы. Они перенеслись на 8 и 23 число каждого месяца. Второе дополнительное соглашение коснулось раздела 4 «Рабочее время и время отдыха». Он дополнен абзацем о сверхурочной работе, о направлении инвалидов в служебные командировки, особенностях трудовых отношений с мобилизованными. Действие коллективного договора распространяется на всех работников школы.

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляет профком. Были сохранены все льготы и гарантии работникам в 2023 году. Доброй традицией в коллективе стало поздравление работников, членов профсоюза с днём рождения, профессиональным праздником – Днём учителя, Новым годом, юбилейными датами.



Активно участвовали во всех акциях, проводимых профсоюзом всех уровней. Наши сотрудники приняли участие во Всероссийской просветительской акции «Единый профсоюзный диктант «К отчетам и выборам готов!»



Члены профсоюза нашей школы, а также обучающиеся приняли активное участие в творческой акции «Открытка солдату» и «Посылка солдату», в поддержку российских военнослужащих, мобилизованных граждан и участников специальной военной операции на Украине.



Слова благодарности нашему директору Л.В. Черновой за тесное плодотворное сотрудничество. Легко разрешались все возникающие вопросы в пользу работников коллектива. У нас общие цели и задачи, главная из которых создание комфортных условий в коллективе для самореализации.



### III. Охрана труда

Контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в ООО – является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации. Согласно требованиям организации работы по обеспечению безопасных условий, в целях обеспечения контроля за соблюдением требований законодательства по охране труда в учреждении организована 3-ступенчатая система контроля. В ООО избран уполномоченный по охране труда Косенко Иван Валерьевич.

Обязанность по организации безопасных условий труда, проверки знаний работников и наших воспитанников возложена на руководителя и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

В 2023 году уполномоченным по охране труда и членами комиссии регулярно осуществлялись рейды по охране труда, контролировался температурный,

осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм. В школе оформлен стенд по охране труда. Ведутся журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками. В каждом структурном подразделении имеются инструкции по охране труда, которые утверждаются и согласовываются с председателем профкома на основании решения профкома. Планы работы и соглашения по охране труда согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждаются председателем профкома. Комиссия по охране труда регулярно проверяет выполнение соглашения по охране труда. В отчетном году проведены следующие мероприятия по улучшению условий труда работников:

- обучение работников безопасным методам работы, правилам охраны труда;
- обеспечение работников спецодеждой;
- регулярная проверка рабочих мест;
- соблюдение норм охраны труда;
- регулярная проверка состояния осветительной арматуры;
- техническая экспертиза игрового оборудования, спортивных снарядов, тентовых навесов.

Наша профсоюзная организация ежегодно участвует во Всемирном дне охраны труда, проводит Дни охраны труда ежемесячно. Порядок его подготовки и проведения определяется Положением о Дне охраны труда. Формы проведения у нас разные. Это лекции, совещания, проверки, беседы по вопросам охраны труда.



Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

#### IV. Информационная работа

Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов профсоюза является чётко выстроенная система информирования работников образовательной организации. Все законодательные, нормативные акты, решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации

доводятся до сведения коллектива.

Обязательным атрибутом информационной работы в первичной организации является страница на сайте школы, профсоюзный уголок и рабочая группа VK Мессенджер.



Наша организация подписана на электронную версию газеты «Мой профсоюз», «Солидарность», которые также являются одним из элементов информирования членов профсоюза. Сотрудники ОО подписаны на официальную страницу Телеграмм канала и VK «Профсоюз образования Краснодарского края». Электронные ресурсы позволяют сотрудникам своевременно получать всю информацию прямо на телефон.

#### V. Культурно-массовая и оздоровительная работа

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Профком организует и проводит культмассовые мероприятия, праздники. Это День учителя, Новый год, Международный женский день 8 марта, День защитника Отечества, День охраны труда, юбилеи работников. Из профсоюзного бюджета на эти цели направлено 87.000 рублей.





Ведется работа с ветеранами педагогического труда, поздравление их с праздниками. Работники нашей школы приняли активное участие в акциях «Первомай-2023», «Я помню! Я горжусь!», «Окна Победы» и др. посвященные 78-летию Победы в Великой Отечественной войне.





7 февраля 2023 года почетной грамотой президиума Краснодарской краевой организации общероссийского Профсоюза образования, была награждена Ахунова Ольга Игоревна, председатель первичной профсоюзной организации МАОУ МО Динской район «СОШ № 4 имени Г.К. Жукова», за активную работу по защите трудовых прав, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

Одним из самых масштабных и ярких профсоюзных проектов является краевой творческий конкурс «Учитель. Школа. Жизнь», куда была отправлена статья о нашей педагогической династии. Основателями нашей учительской династии являются сразу четыре сестры Рябовых, а так же их племянники, племянницы, их жены, мужья и внуки, 3 поколения – всего 20 человек, для которых профессия учителя и воспитателя стала призванием, а общественная деятельность – неотъемлемой частью каждого представителя. Общий трудовой стаж составляет 638 лет. Общий педагогический стаж – 520 лет. Все представители династии являются членами Профсоюза.





## ЗАДАЧИ НА 2024 ГОД

В приоритете нашей первичной профсоюзной организации остаётся по – прежнему, забота обо всех членах нашего коллектива: привлечение молодых на вакантные должности, улучшение условий труда, оздоровление работников через привлечение к посещению бассейна и фитнес залов, оздоровление в санаториях и базах отдыха, помощь в профессии, формирование благополучного микроклимата внутри коллектива, оказание психологической поддержки, оказание помощи ветеранам педагогического труда, вовлечение членов профсоюза в программу «Защита жизни и здоровья», своевременное информирование о важных вопросах и изменениях происходящих в профсоюзной деятельности, отрасли образования в целом!



**В единстве наша сила! Профсоюз — это МЫ!**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАОУ МО Динской район  
СОШ № 4 имени Г.К. Жукова

О.И. Ахунова